

### Objectif principal

- Préparer et animer des séquences de formation dans le but de transmettre des connaissances et des compétences professionnelles

### Objectifs opérationnels

- Déterminer les objectifs, les contenus, les méthodes pédagogiques d'une séquence de formation interne
- Animer efficacement une séquence de formation en interne
- Evaluer les acquis de la formation

### Intervenant

- Des formateurs spécialisés

## PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

### 1. La conception et la préparation

- L'analyse des besoins et la définition des objectifs pédagogiques
- Les caractéristiques de l'apprenant adulte
- La formalisation d'une action de formation : organisation et documents nécessaires
- Choisir les techniques et les outils pédagogiques
- Les différents types de plans pour structurer le contenu à transmettre

### 2. L'animation d'une session

- Les différents étapes
- L'ancrage des participants dans la formation
- La progression de l'apprentissage
- Les techniques d'animation face au groupe
- Principes de fonctionnement d'un groupe et la gestion des attitudes des participants (agression, fuite, manipulation)

### 3. L'évaluation de la Formation

- L'évaluation permanente des acquisitions (mises en situation, synthèses, études de cas)
- L'évaluation "à chaud" et "à froid"
- Le suivi post-formation

### 4. Entraînement en Groupe

- Simulation de situations de formations filmées
- Analyse et améliorations en groupe
- Évaluation des acquis de la formation

### Public

Toute personne amenée à exercer une fonction de formateur interne ou tuteur en charge de la conception et de l'animation de formation ponctuelle

### Prérequis

Aucun

### Niveau

Initiation

## Méthodes pédagogiques

- Animation basée sur la pédagogie participative et interactive
- Alternance entre apports théoriques, de travaux sur documents et de jeux de rôles
- Livret remis à chaque stagiaire avec les éléments essentiels de la formation

## Modalité d'évaluation

- Quizz de connaissance ou auto-évaluation
- Questionnaire de connaissances des acquis en fin de formation
- Certificat de réalisation précisant les acquis de la formation
- Questionnaires de satisfaction

## Durée et financement

- **14 heures**
- Inter Entreprise : 950 € HT
- Intra Entreprise : 2 200 € HT
- Actions Conseil travaille avec les OPCO qui peuvent prendre en charge vos formations jusqu'à 100%
- Financement plan de développement des compétences ou financement personnel



Retrouvez les lieux et les dates de nos futures sessions sur notre site : [www.actionsconseil.fr](http://www.actionsconseil.fr)

Possibilité d'ouvrir des sessions en région Centre-Val de Loire sur demande

Besoin de renseignements complémentaires ?

Vous êtes en situation de handicap ?

Contactez notre équipe au 02.38.72.67.32